

113 年度誠信經營執行情形

1. 本公司已訂定「董事及經理人道德行為準則」、「公司誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等辦法，並經董事會及股東會通過，以作為本公司誠信經營遵循之政策，明訂不誠信行為之禁止與防範措施，如禁止提供或收受不正當利益、利益迴避、保密 機制、禁止疏通費、禁止從事不公平競爭行為、禁止內線交易及保密協定、避免與不誠信經營者交易等。
2. 為具體落實誠信經營政策及防範不誠信行為，指定由集團總管理處負責推動相關事務並每年一次向董事會報告執行情形，最近一次向董事會報告誠信經營執行情形之日期為 113 年 8 月 10 日，截至報告期間未有任何舞弊之情況，亦未收到相關商業道德的舉報與相關法律訴訟。

供應商夥伴	本公司新客戶及新供應商之合約文件，均新增誠信經營遵循政策之相關條文，讓客戶與供應商知悉本公司之誠信經營政策，以及防範不誠信經營的檢舉電子郵件信箱。
教育訓練	(1) 新進員工：112 年及 113 年分別實施 13 人次、57 人次(共 70 人次)的新進員工教育訓練課程，宣導本公司之企業文化、工作規則、內部規範，以及本集團的「誠信經營」理念。 (2) 每年至少一次(最近一次宣導日期：113 年 6 月 19 日)透過企業群組公佈欄及內部網路系統向全體員工進行誠信及保密宣導。
經營者承諾	8 位董事及 6 位經理人均簽署「遵循誠信經營政策聲明書」。
宣導檢舉管道	公司官網首頁設置防範不誠信經營之檢舉 E-MAIL 郵箱 (cftc.service@cftc-hc.com.tw)，以及公司餐廳入口處設置檢舉信箱一個，提供檢舉人舉發不誠信經營的多元檢舉管道。
加強資訊揭露	本公司網站設有「公司治理專區」並已揭露誠信經營守則內容及相關資訊，亦可透過公開資訊觀測站查詢公司治理相關資訊